

# 第15屆 傑出校友得獎感言

【領導者類】

## 吳聰能 校友

(醫學研究所博士第五屆)

當我走進南方學術殿堂，我放慢腳步，我輕輕走過，  
不僅融入了高醫，也帶走學風，伴我一輩子。

—— 這是我的心聲。



首先，非常榮幸能獲得高醫母校給予的本年度傑出校友獎項，這獎項就我個人而言，是種肯定，也是責任。

我個人之能夠站在今日崗位上服務，這輩子心裡一直感激著兩件事。

其一，是國家的考試制度，讓我能從一個普通家庭的小孩，可以靠自己的力量，努力向上，分別在民國68及70年通過各種高普考及格，擔任政府行政部門工作。不僅能安身立命，而且轉換許多機關任職，獲得許多學習機會，嘗試各類工作，讓自己得以不斷成長。



其二，要感謝高雄醫學大學碩士班及博士班開放外校投考與就讀，在我研究所進修的年代，研究所開設非常有限，研究生員額不多，高醫能讓我個人在職進修完成碩博班訓練，確實羨煞許多同仁，雖然辛苦，非常值得；因為開放外校進修關係，使我有機會可以在高醫進修完成學業，更因而

學習了許多職場上無法學習的技能。更重要的是，在高醫修習學業五年期間，能與張博雅教授、黃榮村教授、陳建仁院士等學界師長結緣，非常感謝他們的協助與指導，建立研究的基礎。這些學術研究的訓練再加上行政工作的基礎，讓我在擔任公職期間得以完成教授升等，截至目前為止，SCI研究論文也能累積達百篇以上，或許數量不多，但對我個人而言，尚感滿意。

今日我在職場上的表現，不辱母校的教誨及校譽，這一切的一切，要感謝高雄醫學大學給我的教育，沒有高醫給予的機會，沒有今天的我。雖然93年教育部主任秘書卸任後，擬申請回母校服務未果，惟現任職於具競爭與合作立場的友校服務，擔任副校長一職，將學校從六年前的落後提升至今，國際期刊論文每年千篇以上、教卓計畫獎助全國最高，接著即將推動教師分流制度等措施，都能與同儕學校並駕，而母校還是願意給我這次肯定的機會，深感母校有容乃大的胸襟，我以身為高醫人感到榮幸。

# 第15屆 傑出校友得獎感言

【學術類】

## 莊萬龍 校友

(醫學系第二十一屆)



# 第15屆 傑出校友得獎感言

【學術類】

## 趙坤山 校友

(醫學系第二十三屆)



近日重返母校，眼見建築連天而起，心中感慨有加。去國22年，在美工作之成果能得母校及校友肯定；感激當年師長的紮實教誨故能於諸多競爭中不落人後，亦感激當年擔任田徑隊長及班代聯會時所學到的經驗，是以日後於人事的經營管理上能輕易上手以顯領導能力！

常言道，計劃趕不上變化，於1982年畢業後，一年十個月的傘兵特種兵團服役，雖然強壯了身材，但也將胃弄壞了，立志從事外科的夢也須重新調整，於是選了一科於當時全然冷門的放射治療科，挑戰自己的核能物理能力。於長庚完成醫師訓練後，1988年至馬偕醫院任主治醫師，馬偕的癌症治療系統醫師需要從事化學治療，於治療一位攝護腺癌移轉到骨頭的病人時，和一位澳洲訓練回台的內科腫瘤醫師有不同意見，當時自認熟讀教科書，不料對方冷冷的看了我一眼，指著書的出版日期說了一句“ It's 3 years old”。這句話如當頭棒喝，當下點醒我，如欲走在時代的尖端，我必須挑戰自己，不能只是追隨，當下立志終有一日我將出版自己的教科書引領後進。

和內人商量後，從此踏上這一段“洲際巡航”之路，1989年先赴日本學習動物實驗技術，並於美國聖路易華盛頓大學高銘憲教授之引見拜師於當時此行之宗師Professor Carlos Perez之門下。承蒙Dr. Perez的欣賞，提供留下來的機會，並成功的將台灣的訓練期折抵了美國所須訓練期的一年半，重做“新人”。

1994年完成Washington University住院醫師訓練後，我在妻子的支持下，選擇留在學術界發展，1996年開始night shift和weekend shift，在學校的基礎醫學實驗室重新學習

實驗方法；分子生物技術，同時往返芝加哥在RSNA的head quarter學習NIH研究計劃，1999年拿到了第一個NIH R-01，同時間，在1996年由我開始的IMRT臨床研究，於數年努力下，也得到肯定。感謝上帝一路的領引，在Washington University任職的數年內，出版了二本教科書並躍上暢銷書的排行。2002年獲聘至休士頓的MD Anderson Cancer Center擔任Director of Image Guided Therapy，在2008年接受哥倫比亞大學及康乃爾大學邀請為這兩個Ivy League Medical School的Jointly appointed Chairman，並負責整個醫院及大學體系更新之計劃及超過千萬美元預算的國家及基金會研究。

回顧去國22年的歲月，感念妻子慧敏無怨無悔，犧牲她個人在法律專業上的追求，專心教養兩個孩子(現皆就讀於Columbia University)，及父母、家人的諒解，讓我能無後顧之憂並成就今日之一切！

Life is full of surprise.對於學弟妹們我要勉勵的是“ Follow your heart and dare to dream!” The top of the world can be at your fingertip if you try to reach it!!

# 第15屆 傑出校友得獎感言

【母校貢獻類】

## 黃俊雄 校友

(醫學系第十屆)



首先感謝醫學院賴春生院長的推薦，及全體遴選委員的認同，得以獲得第15屆母校貢獻獎傑出校友，深感光榮和幸福。

從民國51年入學，民國59年進入高醫擔任住院醫師迄今，在高醫渡過近50年的歲月，從青年到從不踰矩的年華都在高醫學習、成長、服務。第一次擔任行政職務是民國70年8月陳振武院長時的醫務秘書。

於民國81年承蒙蔡瑞態校長的提攜，擔任醫學系及學士後醫學系系主任的職務，在蔡校長的支持下，進行醫學教育的改革——「新的見習制度」，經與學生的溝通才改革，且成效亦獲得絕大部分同學的好評，認為學校是有誠意且關懷學生的學習。在這種利基下，進行PBL、OSCE、臨床技能教學等新措施，均較順暢進行及推動。



招生一向是教務處的事務，但在多元入學下，開始有醫學系推薦甄試的招生工作，招生工作須由醫學系負責，而對於全國菁英的甄選，系主任須承擔全部的責任，遂想以生物統計學上雙盲的機制，及組別差距的調整，使面試達到公平公正的評估。隨後的醫學系申請入學，學士後醫學系外國學生入學面試，大都以此模式順利進行。

超過30年教學及行政的工作，在高醫服務是快樂的。因高醫的師生同仁都是愛護關懷母校的，在良好的溝通下，均能目標一致的向前推行。

這次獲獎只是代表醫學系、教發中心、移植中心各個團隊的努力獲得獎項，此獎項應是各個團隊所共有。在優秀的創辦人杜聰明博士「樂學至上，研究第一」，陳啓川市長「以高醫人為榮」共同感召下，高醫人必定能在良好的倫理上，共創卓越的未來。

# 第15屆 傑出校友得獎感言

【社會人類文化貢獻類】

## 巴德雄 校友

(醫學系第二十二屆)



巴德雄，民國42年7月，生於屏東縣霧台鄉阿禮村「達拉巴樣」家族名為「八里牧代」的家出生。後於民國45年東遷台東迄今，家名為「阿路拉登」，生一子二女。夫妻皆服務公職30年以上，現職為台東縣達仁鄉衛生所醫師。

民國69年高雄醫學院醫學系畢業。當年11月，奉派台東縣金峰鄉衛生所醫師，服務其間準備醫師國考及公職考試，通過後，便派任台東最北鄉鎮長濱鄉衛生所服務。於此，積極推動「類群體醫療模式」之公共衛生及醫療服務近三年，有效解決偏遠鄉鎮醫療缺口，深獲地方及中央肯定。獲頒民國76年行政院為民服務個人績優獎，以及中華民國77年第26屆十大傑出青年。

得獎即是責任的開始，為了不負長官的賞識厚愛，以及實現積極投入返鄉服務之初衷。得獎後，毅然前往離島蘭嶼鄉衛生所繼續服務三年。後又調任台東縱谷最北端之海端鄉服務。民國80年服務期滿，始得返回家鄉（台東縣太麻里鄉）工作近19年。



其間，進入本母校的公共衛生研究所研習醫務管理，畢業後，將所學運用在衛生業務，積極推動「組織改造」、「工作標準作業程序」、「病人安全」等先進概念，有效提昇本機關為民服務品質，受到中央及地方之肯定，連續獲頒為民服務品質績優獎，本人並於民國99年當選台東縣模範公務人員縣長表揚。

亦是去年(民國99年)8月，本人不幸罹患鼻咽癌第三期，得知病況當日，自忖已無力繼續照護鄉親的健康，便自請辭去主任職務，降調本縣最南端的達仁鄉衛生所醫師，此舉解決因我長期病假期間太麻里鄉衛生所之公共衛生及醫療以職務代理或尋求支援的困境，順利派代適任的醫師在無空窗期的狀況下繼續照護鄉民健康，作為我給太麻里鄉親健康負責的具體表現。

猶記得在本校念公共衛生和醫學倫理課程裡，台大陳拱北教授及前院長謝獻臣教授說過：公共衛生的理念乃以「利他、期望更健康」的人文關懷，藉由有組織的、超越階層的社會運動。換言之，健康政策是有可能在有限的資源下創造有效而且深遠的影響，只要在關懷的善念下聯結就能推動。回顧以往，我在離島、特偏沿海和山地衛生所的長期經驗，兩位先進的叮嚀作為我生平的服務理念還是一件幸福的事！

起初，我只是一个畢業返鄉的小醫師，沒有太多的理念支撐。三十年來，一路走來卻獲得多次的掌聲與肯定，更讓我相信在這深山幽靜之路的汗淚交織辛苦，我並不孤單寂寞。

公共衛生和醫療在窮鄉僻壤之鄉有更迫切的需求和人道關懷實現的機會，為了公平正義，該讓他們繼續等，還是有人可以起身前往給予呢？答案就在大家的心中。

# 第15屆 傑出校友得獎感言

【社會人類文化貢獻類】

## 張瀟文 校友 (護理系第五屆)



凡是出於自己的選擇所從事的工作，就是好工作，也因為沒有人能單憑一己之力成就大事，我們更需要學會與人共事，並透過眾人的協助做事。謝謝母校的肯定，這也是肯定基於理想去做的事是對的，是好的。我在2004EMBA上海班入學口試時，委員問我，就讀後對學校有什麼貢獻，當時我回覆：聯新在中國大陸是第一個成立的外資醫療管理機構，在中國大陸有許多的機會參加醫療及醫管研討會及公開拜會活動，我都是少數的外籍人士，學校會因我的出現，讓學校在中國大陸能見度變高，這幾年在大陸或台灣出席座談或演講後，與會人士會好奇詢問我是企管系畢業的？每次我都很自豪的說大學背景是高醫護理系，詢問的人士大都非常意外，因工作職能擴展，接觸到醫療專業外許多的產業菁英，大大提升了自己在經營管理的視野，迄今(2011年7月登陸滿十年)，聯新仍是中國大陸排名前兩名的醫療專業團隊。



沒有宗教團體及財團的背景支援，聯新文教基金會應用聯新體系暨新醫院及環台聯盟的醫療團隊，到2011年7月已是第九次到尼泊爾義診。在2009年7月我隨義診團到尼國奇旺喬哥地，義診期間除參與日常看診活動外，另與醫療團隊上山去進行居民家庭衛教，感受到長期的耕耘下已與社區民眾建立友善信任的關係。大家也在思考除年度固定義診外，如何讓醫療在地化。如能籌建一座實體的醫療站，國際醫療服務才有持續性，『尼泊爾期望醫療中心』的規劃乃因此應

運而生。最重要的也結合了『義築』建築團隊(交大建築研究所龔書章所長及許多義務付出的建築師志工)，天下文化出版工作團隊也隨義診團隊深入尼泊爾了解與當地居民互動的故事，並在2010年1月出版了『送愛到天堂』一書，希望能協助我們整合國際及國內的愛心資源。

『有夢最美』亦須『築夢踏實』。在2011年1月20日在奇旺喬哥地舉行了『尼泊爾期望醫療中心』的動土典禮，期待此中心累積更多在地的照護資料，能有效改善居民的醫療條件，後續能積極推動公共衛生教育。我期盼能帶動其他國際醫療組織能在尼國其他地區推動此志業，讓尼國其他地區人民也可以如喬哥地民眾擁有最基本的醫療照護資源。也希望爾後母校學弟妹有機會與我們參與當地的醫療衛教事務。

每個擔任院長、企業主、管理者都是為了激發別人的潛能，及發揮自己的理想，讓國家或社會或自己服務的團體更好，而不是為了眼前求取短利，我在職場上也是一直秉持著上述理念。我的父母培養了三個就讀醫學院(醫牙護)的小孩，家庭中多元的專業資源也讓我的專業發展有相當良好的基礎，我的父母與我的先生並未因我是女性限制了我的發展，讓我擁有做自己的最大優勢。再次謝謝母校給予我的殊榮，及護理學院王秀紅院長及護理科系校友會沈素月會長的推薦，讓我有機會回顧過去的自己，及預見未來自己可以發揮的特長為何，並永遠以身為高醫人為榮。