



新春慶賀高醫醫療體系的成長 並期許本校教研成果

陳田植 董事長

1 新春慶賀高醫醫療體系的成長並期許本校教研成果

台灣全民健保制度受到國際社會的肯定，多年來也因應社會需求與變遷、健保體制的改善與延續，不斷更新或推動新的政策。大約八年前，衛生署開始規劃新世紀醫療網，推動分層醫療及整合性醫療服務體系(IDS)；兩年後，中央健保局也逐步配合政策，提出總額預算制並開始抑制醫學中心等大型醫院之成長。同時，協助基層診所之發展，推動家庭醫師制度及社區醫療群。近三年來也著力於輔導社區醫院轉型為老人醫療院所。醫策會也運用新制醫院評鑑與新制教學醫院評鑑，落實醫院分層醫療，賦予不同等級醫院各明顯不同的使命與醫療重點。今年亦開始提倡鼓勵各醫院合作結合成健康照護聯盟，作為論人計酬制之先導工作；較有規模的醫院紛紛整合成體系，以求永續發展的機會。至此，醫療網暨分層醫療之架構已沛然成形。綜觀全國各地大型醫學中心，均逐步完成醫療體系之規劃，連台大醫院、成大醫院等國立醫療院所，亦皆形成自己的體系；高醫當然也有相同的規劃。

最近一次的董事會議中，高醫中和紀念醫院許院長作了一次完整的高醫醫療體系現況報告。長期以來，高醫中和紀念醫院派遣醫護人員支援或協助各醫院及診所，可說是起步相當早、克盡職責的醫學中心。大家記得嗎，我們以前笑稱：三十年前，高醫是淡水河以南唯一的醫學中心、也是私立醫院中唯一的醫學中心。十一年前，我們受高雄市政府委託經營高雄市立小港醫院。六年前，許院長開始規劃高醫策略聯盟，並責成專人執行；從署立旗山醫院開始，進行較大規模的醫療合作，也強化了本院山地醫療支援；並加強與各級醫院之建教合作，規劃專責建教主治醫師名額。三年前與署立屏東醫院展開大幅度的合作，並迅速擴大合作範圍與制度，成功地提振署屏的服務機能，獲得衛生署的高度讚許。今年七月，高醫中和紀念醫院更獲得高雄市政府評選通過、取得市立大同醫院之委託經營權。以高高屏為主體的高醫醫療體系於焉建立了穩固的架構。恰於台灣醫療體制完成變革前，達成必要之部署與發展；緊接著將要推動更寬廣也更細緻之合作規劃，確保高醫永續經營的機會。

高醫中和紀念醫院是本法人轄下的重要機構，不僅要支援高雄醫學大學的學術研究、提供各系所學生之實習與臨床教學、更要提供南台灣居民最先進最優質之醫療服務；並將盈餘回饋學校與醫療機構之發展。因此，中和紀念醫院帶領

的高醫醫療體系之永續經營，不僅維繫著四千多名醫護員工的工作權，更是提供高醫畢業生極佳的工作機會，增進優秀學生的就讀意願，為高醫大培植人才的最大助力。近年來，申請進入中和紀念醫院的住院醫師逐年增加；今年更有突破性的成長，內、外科申請者皆是去年的兩倍。此外，由於主治醫師的增加與學術研究的努力，高醫中和紀念醫院之臨床醫學研究SCI論文數已名列全國醫學中心第三名，高醫大的SCI總論文數也名列私立醫學大學的第二名。可預見的，未來一、二年，高醫醫療體系仍須加速成長，與高醫大密切合作、研發新進醫療科技、加強醫療管理能力、籌畫長期照護體系，以提昇整體競爭力、擴展體系的版圖。

在高醫大的教學與研究發展中，基礎科學及基礎醫學及是非常重要的根基。基礎科學是研究的方法學與創新思維的根基、基礎醫學則提供臨床醫學研究發展的基礎與驗證。當我們的醫療機構在臨床醫學研究成果不斷的提昇時，更需要各學院在基礎科學及基礎醫學之精進與協助，相互切磋、激發創意；形成臨床醫學與基礎醫學之交互回饋系統。我們看到台大、陽明、清華、成大等校在基礎科學及基礎醫學的研究發展具有優異的成果，並得以提昇臨床醫學研究的品質與價值。這是值得我們學習並迎頭趕上之處。

各機構的核心價值在哪裡？是一個需要審慎思考且不斷自我提醒的問題。在大學之中，核心價值是「教育」，教師應以教學為重心，不僅要將最新研究成果傳授給學生，更要鼓勵指導學生參與研究、培育服務人群之理念與能力。在醫療機構之中，核心價值是「醫療服務」，醫療工作者應以救治病人為目的，不僅要研習最新醫療科技與醫學新知，更要培養痾瘵在抱、視病猶親的醫學倫理。醫療工作者的基礎教育在大學中奠定，臨床知識及技能則在醫療機構中學習，持續提昇之臨床醫療教育也在醫療機構中獲得。救人濟世之理想是投考醫學大學之「初心」，服務人群之理念在大學中奠定，醫學倫理則在醫療機構中實踐。延續性的學習貫穿在醫學大學與醫療機構之間既如上述，彼此之合作與各司其職便是十分重要。大學之理想與實踐有其崇高的價值，主其事者之清高仰望即應事事以教育為念、以倫理為念。值此歲末年初之際，願與全校暨高醫醫療體系同仁共勉之，並祝大家新春快樂平安。