



2006 KMU
KAOHSIUNG MEDICAL UNIVERSITY

校·務·動·態

19

◎小港醫院院長

任重道遠

不負使命



HSIAO-KANG HOSPITAL

◎小港醫院院長 吳俊仁

高雄醫學大學為擴大提供服務觸角，在董事會的高瞻遠矚下，從市政府手中接下市立小港醫院九年半的委託經營權，於1998年11月16日正式開幕服務南高雄病患，在即將邁入第九年個年頭之際，本人於今年8月1日授命擔任小港醫院院長，與林高田及陳建志兩位副院長，共同加入小港醫療團隊，繼續引領醫院全體同仁，共同邁向另一個創新的里程。

雖然，小港醫院是市政府委託本校經營，但高醫自承接的那一刻起便以永續經營的精神來規劃，傳承學校「樂學至上，研究第一」的創校精神，以附設醫院「教學、研究、服務」宗旨為師。在高雄醫學大學及附設醫院全力的支援及鞭策下，不斷地致力於提升醫療品質及經營績效，期望將醫學中心的醫療品質，提供給社區居民。未來更將承續余校長「教學卓越、研究創新、優質人文、社會關懷」的治校理念，加強教學與研究並與附設醫院相輔相成，發展出符合小港醫療區域特性及國際化的醫學研究，並從人文關懷出發，持續深耕社區提供社區居民最好的健康照護。

因此，在未來的規劃裡，重整、盤點院內的師資與教學研究資源為首要工作重點，進而將資

源加以整合，提昇本院教學與師資品質；除鼓勵爭取院內、院外的研究資源外，也積極投入硬體的規劃，以改善與充實研究環境。在研究領域上，將依區域特性規劃組成三大研究小組：

1. 外籍配偶研究小組
2. 都市原住民研究小組
3. 職業病醫學研究小組

在醫療服務方面，如何在健保給付總額限制下穩健經營是首要目標，在品質提昇及基礎健康照護上依區域特性，規劃發展五大重點醫療：

1. 推展外籍配偶健康管理與健康教育
2. 加強都市原住民的社區健康營造
3. 強化職業病醫學的發展與預防教育
4. 持續推動與落實社區健康營造
5. 提昇急、重症醫療照護

小港醫院歷年來承蒙各界支持與全體同仁的共同努力，讓本醫院能在港都醫療史上貢獻己力。本人與小港醫院團隊，未來將繼續秉持高醫醫療團隊「視病猶親」的精神，提供「醫學中心的專業醫療，社區醫院的貼心服務」，不負董事會、學校及附設醫院所交付的使命，讓全體南高雄民眾同享高醫醫療體系優質的醫療服務。

前校長

王國照 榮退典禮

師生離情依依

校·務·動·態

20

◎前校長王國照榮退典禮

本校前校長王國照屆齡卸任，校方於6月30日下午2點在第一教學大樓演藝廳舉辦茶會歡送王國照校長，師生、校友共聚一堂，分享王國照校長六年任內點滴，並獻花獻唱福爾摩莎頌，感謝他為台灣及高醫的奉獻，現場離情依依。

周耀門董事代理陳董事長致詞表示，王國照校長有魅力，有熱情，6年來董事會全力支持校長校務決策，資本門經費加上新學年度預算總額高達67億，平均每年10億，創造今日的高醫，董事長陳田植代表董事會致贈「錦上添壽」琉璃，祝福他離開高醫後福祿壽全。上台分享感言貴賓有陳瑩霖教授、李鈺錫校友、林永哲教授、簡逸文教授、張豐富校友、仁愛之家張雅玲董事長、北醫許重義校長、賴永勳教授、百立文教基金會邱李貞守董事長、許勝雄院長、陳永興院長、吳樹民國策顧問、王秀紅副署長及鍾欽文院長。

前校長王國照在感言中表示，他自認不負所託將高醫大推上邁向國際一流醫學大學的路上，期許師生再接再厲，讓高醫大更上層樓。王國照接任第二、第三任校長即揭櫫「融新匯舊、領袖群倫」作為高醫永續發展的核心價值。六年來，校園建設方面新建啟川大樓、第一教學大樓、學生宿舍新館、圖書館新館等等，提升教學及研究設備，營造校園人文氛圍，照料師生校園生活；在教學方面新增七個學系、十二個碩士班、四個博士班，醫學系通過TMAC評鑑，九十四年及九十五年度都榮獲教育部獎勵大學教學卓越計畫，進行全面課程整合，建構專業技能中心，強化無線網路環境及e-learning平台等。並積極為校募款並舉辦講座，藉以引領師生提升人文素養及關懷社會，成立教師成長中心等。

王國照校長卸任後將在門諾醫院、和信癌症中心醫院及馬偕醫院等擔任義工，並參與國際醫療服務工作。

也於同時期榮退的前副校長林幸道代表校方致贈黃金製作高醫校門及校徽以為紀念。六年前王國照前校長受到「福爾摩莎頌」歌曲的感動，下定決心回台灣服務，秘書室同仁合唱該首歌曲並獻花給王國照校長，福爾摩莎頌創作者鄭智仁也蒞臨現場，致贈親筆繪製該首歌曲詞及譜。最後參與茶會人員選與王國照校長合影，場面溫馨。

* 摘錄自95年7月11日出刊e快報70期

