

董事長專文 ▶

啟建高醫五十年

川流不息萬千賢

董事長 陳田植



▶ 培育人才是社會進步的原動力，醫學發展是人類文化成長的基石。一所醫學大學的誕生，代表高雄市高等教育的啟蒙，五十年的成長茁壯，造就了成千上萬醫事人才投入台灣社會。

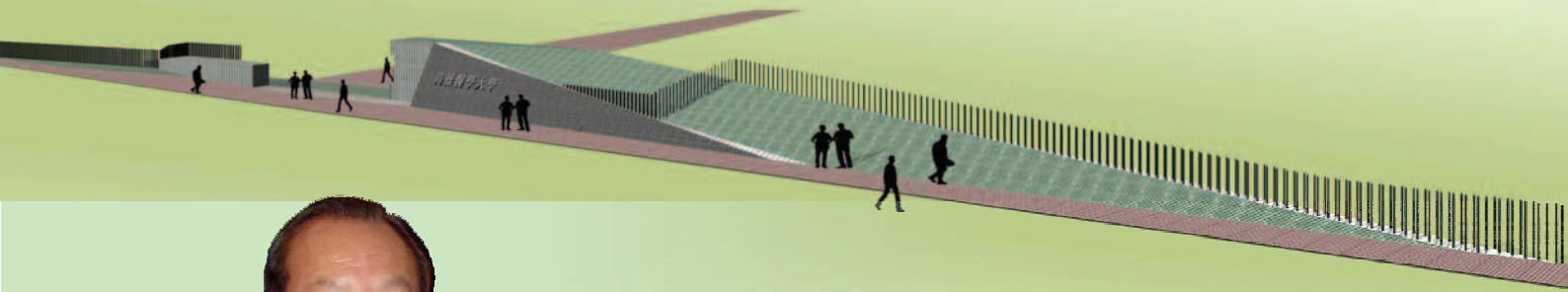
歲月如梭，回顧民國四十三年七月二日，杜聰明先生由監委陳江山先生、省議員何禮棟先生及高雄市議會主任秘書蔡景軾先生陪同，前往勘查高雄市在日據時代原已規劃的「熱帶醫專」預定地（即今日高雄師範大學之十甲地，當時已撥五甲作為女師用地），回程時路過舊識陳啟川先生宅（中山路與五福三路口），據蔡先生回憶乃係杜先生臨時決定順道入訪陳先生。杜先生說明來高雄之緣由後，陳啟川先生在「毫無考慮之下即脫口而出」（蔡先生回憶語）表示願意提供土地。原提供建國路邊三甲多土地，經杜先生表示校地面積將影響學校發展；陳先生又即席表示，如不嫌太偏僻的話，願提供新大港安生村十一甲的土地（即今高雄醫學大學現址）；這也是當時陳啟川先生所擁有的既大又最方整的一塊土地。在高雄夏日陽光灑滿窗櫺的當時，他用一種沈著溫和的聲音說：「你拿去用吧！」

「你拿去用吧！」這句話多年來在我心中迴旋不已，有時我會思索他的心情與用意。我們做子女的常聽他談起他所就讀的日本慶應大學的自由學風與教育方式，其品德學識的成長與激發的創造力得自於慶應大學的影響頗深，他一直期望在台灣能有一所相同水準的高等學府。事實上，貫徹於他心中的主軸是他做為一個台灣的（特別是高雄的）仕紳階層的責任感、做為一個知識份子建設家鄉的責任感。他深切盼望在高雄能有一所優質的大學以作育英才、他深切盼望能看到教育文化事業的提昇。也就因為這一份責任感，所以他毫不遲疑地、豁達大度地立即答應捐出土地，興學育才，創辦了高雄醫學院。

民國四十三年十月十六日「高雄醫學院」招生開學正式成立。經過胼手胝足、筚路藍縷的歲月，經過系所爭鳴、擴充成長的年代，經過學術研究精進、醫療服務提昇的階段；八十八年改名為「高雄醫學大學」，在慶祝活動當時，深刻體悟到創辦人陳啟川先生與首任院長杜聰明博士必定十分欣慰，一所大學的成功，體現了他們的睿智與遠見。邁入二十一世紀，在全校師生員工同心協力意志昂揚的奮鬥中，「高雄醫學大學」已進入飛躍成長與輝煌卓越的時代。

感恩與祝福滿溢於心！

陳田植



校長的話 ▶

打造未來

校長 王國照

▶ 高醫是台灣最早設立的第一所私立醫學大學。從1954年奠基後，草創初期的因陋就簡、慘淡經營，以迄半個世紀來一步一腳印的打造出今天巒舍巍然，規模與名聲兼俱的南台灣醫學重鎮，對本土醫學教育的深化，人才的培育，經驗的傳承、以及醫學研究與醫療品質的提升，均皆奉獻了無比的心力，成為台灣近代本土醫學推展的一塊重要基石。

今年欣逢創校五十週年大慶，撫今追昔，我們緬懷及體認過去的創業維艱，能從無到有，從青澀到茁壯，莫不是出自前輩們的胼手胝足有以致之。而今我們作息於這個半百歷史的校園，除了與有榮焉，自然也肩負了承先啟後，為高醫的永續發展再造契機，展佈新猷的歷史使命。

至於如何繼為高醫的下個五十年再寫新頁？當然，我們別無選擇，只有學過河卒子拚命向前的精神，勇向高標挑戰，提升競爭力，始克達陣。所以，我在此揭櫫高醫人把握現在，策勵來茲的新標竿與大家共勉。這項新標竿就是共同建立起前瞻、宏觀、知識、品質、效率、誠信、關懷、奉獻與分享的新校園文化。

我確信一所卓越的現代化醫學大學，一定具備了幾項不可或缺的堅實條件。首先，必須掌握趨勢，與時推移，在尖端的醫學研究領域內迭有傑出的表現，才能在國際上佔有一席之地。其次，更新觀念、放大格局、跳脫自我設限，勇於嚐試，並鋪陳出「苟日新、日日新」的新氣象，造就銳不可擋的競爭力。不過，這樣的進境，絕不是一蹴可幾的，它需要我們不斷地去身體力行，不斷地自我鞭策。

同樣地，在追求卓越與邁向進步的過程中，我們要見賢思齊，懂得取他人之長以補己之短。但我們不能亦步亦趨的去複製別人的成功模式，也就是說，我們絕不檢便宜，賣別人的膏藥。我們務必找出自己的定位，打造自己的品牌，那麼只要有人提及台灣的醫學大學，就不能把高醫「略而不論」。放眼未來，就看我們用什麼樣的願景、氣魄和幹勁去打造高醫！這一輩的高醫人，我們責無旁貸，奮起吧！

王國照