



走自己的路 攜手·合作·共贏

■陳田植 董事長

十年前的三月，一個非典型肺炎（即SARS）經由境外傳入了台灣，輾轉由北台灣傳到高雄，本校附設醫院首當其衝，猶記得被通知有一位台北市立醫院護理師到本院就醫後，高醫人即開始展開了抗煞（SARS）的行動。SARS風暴過了，本校附設醫院、小港醫院寫下了入院治療的疑似SARS病患均無人死亡與發生院內感染的紀錄，這個傑出的成果不外乎是高醫人攜手與合作的成果。

SARS風爆未，眾人仍未停歇時，我們啓用啓川大樓，為滿足社會大眾對我們的期望，大家不畏辛苦，咬緊牙關，突破全民健保的框架，使得附院獲得空前的成長，造福更多的社會大眾。二年後，小港醫院的傑出表現獲高雄市政府及市民的信賴，我

們再次獲得委任經營；2010年01月又再獲得高雄市民的肯定取得高雄市立大同醫院的15年委託經營，這些證明我們的步伐是穩健與追求共贏。

回顧1995年至今的台灣教育改革方案，我國大專院校數量由原本的67所激增至165所，許多學校法人為了追求知名度及順利招到足夠的學生，在這競爭激烈的教育市場裡，以重金禮聘名師、設立獎學金或擴張設置分校等各種方案，來提昇知名度與影響力，惟在最近10年的少子化及國際化的衝擊下，許多學校刻正瀕臨嚴峻存續考驗。回首自省本法人、本校及附屬醫院的足跡，本人深信唯有全體高醫人攜手並進，捐棄成見共同合作，才能讓高醫永續發展，達到本法人辦學的目的。





過去幾年，在許多高醫人的默默努力之下，在學術上及回饋社會上，高醫有許多傑出的成就，就最近三年而言，莊萬龍教授及余明隆教授獲得國科會傑出研究人員獎，鄭添祿教授的產學合作成績斐然，周汎濂教授的專利嬰兒照護車，黃純德教授獲得醫療奉獻獎，魏福全校友當選中研院院士，許勝雄教授獲得衛生署衛生獎章，大同醫院團隊獲得行政院金擘獎...等等，在在證明我們「不求快、不浮華、求穩、攜手合作」的策略是明智的選擇。



本人陸續於近二年的高醫人雜誌上，揭示本法人的未來發展方向，如「繼往開來，以高醫人為榮」文中，期勉學校為學生們擘劃一個「自由化、豐富化、啟發性的學習環境」，期勉附設中和紀念醫院成為國際一流之大學醫院；去年在「滿心迎接

第二教學研究大樓落成」一文裡，也提及基礎建設、擴大財源、營造教研環境、拓展學習基地、再創新機、邁出腳步、及再造新高醫等等，目的是讓全部的高醫人，不論你在國內或在國外，都能知道未來高醫的發展方向。

當然這些方向，就如汽車導航GPS般，讓學校校長、附設醫院院長、小港及大同醫院的院長知道本法人的中長期發展目標，讓他們帶領所有的教職員工們知道與清楚我們的目標在那裡，往那裡走，或許要走的路不是一條坦途，或許路途中必須要捨棄與不諱一些外在的世俗成見，或許會有許多高醫人因個人生涯計畫而離開，或許也必須引進國內外學校與醫院的傑出人才，或許也必須讓一些跟不上腳步與未配合發展政策的同仁提早離開，這一些都是為了高醫的永續發展。

相信只要堅信我們所選定的發展方向，拋下個人私益，以腳步穩健的方式，切勿貿然躁進，謹慎擷取世界各著名大學評鑑機構所訂的精神與指標構面，逐步強化每一構面的要求，如本人最近三年一直在強調的立足台灣、胸懷亞洲、放眼世界的國際觀般，雖然初期是很艱辛的，高醫終究會走出自己的一條康莊大道。